

CODEVELOPPEMENT

Durée: 35.00 heures (4.00 jours)

Modalités : Formation mixte

Profils des apprenants

- Professionnels des métiers de l'accompagnement : cadres dirigeants, managers, coachs, consultants et toute personne intervenant dans le champ des relations humaines et/ou des organisations.

Prérequis

- 3 ans d'expérience professionnelle

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel. Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap par rampe d'accès, ou par ascenseur équipé à cet effet. Nos salles sont équipées d'éclairages spécifiques pour les mal voyants, ainsi que de tablette individuelle sur demande.

L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse ana.borges@ifod.fr.

Délais d'accès à la formation : 2 jours

Objectifs pédagogiques

- Développer une posture de coach facilitateur de groupes
- Piloter un dispositif de groupe de codéveloppement permettant à chacun d'identifier des axes d'amélioration réalistes
- Définir des objectifs réalistes et qui ont du sens pour faire du Codéveloppement un moyen de contribuer efficacement à la performance de l'entreprise

Contenu de la formation

- Modules de formation en collectif (4 jours, soit 28h)
 - Séminaire 1 : Les fondamentaux du Codéveloppement
 - Processus d'intelligence collective : origine et objectifs ; Règles de fonctionnement du groupe : des protections pour plus de permissions et de puissance ; Appréhension et compréhension des 3 rôles : client, consultant, animateur ; Valeurs clés ; Compétences fondamentales ; Présentation des 6 étapes de la méthode ; Première expérimentation de la méthode
 - Séminaire 2 : Zoom sur la clarification et le contrat
 - Entraînement à l'animation, après un rappel des apports dynamiques des 6 étapes ; Expérimentation des différents rôles ; Entraînement à l'observation ; Les participants s'entraîneront à l'animation en double commande ; Auto-diagnostic ; Les exercices d'entraînement se feront sur la base de sujets issus du vécu de chaque participant.
 - Séminaire 3 : Zoom sur la consultation, les options et les apprentissages
 - Journée de pratique en distanciel ; Retour d'expérience et mise en pratique dans le cadre de cas à traiter (préparation du sujet en amont de séance) ; Les techniques d'animations à distance ; Pratique et analyse de la pratique en position méta ; Approfondissement des apprentissages à chaque étape ; Gestion des situations difficiles ; Cette journée permet d'apprendre à aider et à être aidé, d'apprendre à être plus efficace par la pratique et de profiter des complémentarités issues des différents vécus professionnels, par un outil à distance
 - Séminaire 4 : Vendre du Codéveloppement / Autres méthodes
 - Retour d'expérience et mise en pratique dans le cadre de cas à traiter (préparation du sujet en amont de séance) ; Pratique et analyse de la pratique en position méta ; Codeveloppement flash ; Auto-diagnostic et validation des acquis du parcours ; Construction d'un dispositif de codéveloppement et commercialisation
 - Chaque séminaire intègre des expérimentations et entraînements
- Parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage (estimé à 7h)
 - 1 Module préparatoire
 - 3 Modules d'intersession
 - 1 Module d'ancrage

SAS IFOD au capital de 3 000€ - Siège social : 7 Rue d'Astorg, 75008 Paris | 01 40 20 21 22 | infos@ifod-cie.fr

RCS : Paris B 797696655 | CODE APE : 8559A | N° D'ORGANISME DE FORMATION : 11755093375 auprès de la préfecture IDF.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état. N° TVA INTRACOMMUNAUTAIRE : FR67797696655 - www.ifod.fr

- 1 Module de validation des acquis donnant lieu à un Certificat de réussite IFOD

Organisation de la formation

Ressources pédagogiques et techniques

- Les formations de l'IFOD et du CIE proposent aux apprenants des parcours Blended vivants et engageants aux modalités variées, centrés sur les besoins apprenants et leurs émotions :
- Des apports théoriques apportés par le formateur à travers des supports de formation, pouvant être accompagnés de vidéos, photos, reportages, etc..
- Des mises en pratique sous la forme d'exercices, d'études de cas, de mises en situation en individuel ou en sous-groupe.
- Des points réguliers de compréhension et actions de remédiation le cas échéant, individuelles ou collectives.
- De l'écoute active, du questionnement, de l'accompagnement, du pilotage, de l'analyse, de la restitution, du debrief.
- Un parcours digital avec modules préparatoires et d'ancrage disponible tout au long de la formation et pendant une durée d'un an pour retrouver les éléments essentiels de la formation et évaluer ses acquis.

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Un questionnaire de prépositionnement est envoyé en amont de la formation pour évaluer les compétences et attentes du participant.
- Une évaluation des acquis sous forme de Quiz ou exercices est proposée tout au long de la formation pour faciliter l'ancrage des connaissances et la mise en pratique.
- Un Certificat de réussite IFOD est délivré en cas de réussite aux critères d'évaluation fixés par l'école pour cette formation

Équipe pédagogique

Ce cycle est animé par une équipe de coachs certifiés :

- Marie-Noëlle DURAND DESOUCHE : Responsable pédagogique de la formation
- Jean-Baptiste HUOT
- Pascale FAUJOUR

Pour en savoir plus : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

Suivi qualité

- Un questionnaire de satisfaction à chaud est envoyé aux participants à la fin de chaque formation via Digiforma. Cette évaluation est analysée par le service Pédagogie & Qualité pour étude, amélioration continue, suivi statistiques et mise en place d'actions correctives et tracées le cas échéant.
- Un questionnaire à froid est envoyé 6 mois après la fin du parcours de formation via Digiforma.