

# DEVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

**Durée:** 21.00 heures (2.00 jours)

**Modalités :** Formation présentielle

## Profils des apprenants

- Managers, RH, Consultants, chefs de projets, personnel d'encadrement... ou toutes personnes engagées dans des missions d'accompagnement et d'encadrement, cherchant à enrichir leurs pratiques professionnelles

## Prérequis

- Chaque inscription est précédée d'un entretien préalable afin de valider votre inscription à la formation, dans les 8 jours suivants la demande d'inscription. Le nombre de participants par cycle est volontairement limité à 12 personnes. Les inscriptions sont prises en compte dans l'ordre d'arrivée et sous réserve que le dossier soit complet

**Accessibilité :** Toute personne en situation de handicap peut accéder à nos formations en présentiel ou en distanciel.

L'accessibilité est étudiée au cas par cas par notre référent handicap, Ana Borges que vous pouvez contacter par téléphone au 01 40 20 21 22 ou par mail à l'adresse [ana.borges@ifod.fr](mailto:ana.borges@ifod.fr).

**Délais d'accès à la formation :** 10 jours

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre et situer les enjeux liés à l'accompagnement d'un collectif
- Acquérir une posture facilitante à l'intelligence collective
- Connaître et expérimenter des outils de relation et de communication
- Savoir faciliter les mécanismes de circulation du savoir et des émotions
- Concevoir et piloter des dispositifs d'accompagnement
- Identifier ses points d'appuis face à un collectif

## Contenu de la formation

- Deux journées sur :
  - Les formes du collectif Les caractéristiques d'un groupe, d'un réseau, d'une équipe Les enjeux spécifiques à chaque forme de collectif Les dynamiques propres à une équipe pérenne (service) et à une équipe projet
  - Les stades de maturité d'équipe Les éléments constitutifs d'une dynamique d'équipe : pilote, co-équipiers, visée, interactions, contexte Les quatre stades de maturité d'une équipe : comment les identifier aisément Les facteurs déterminants d'une dynamique d'équipe
  - L'intelligence collective Les processus objectifs et subjectifs qui déterminent l'intelligence collective Les formes d'intelligence collective L'intelligence collective comme facteur clé de performance, d'innovation et de motivation
  - Méthodes et outils de l'intelligence collective L'élaboration d'un diagnostic préalable et identifier clairement les enjeux La construction d'une trame d'accompagnement Connaissance et utilisation des outils appropriés L'élaboration d'un bilan d'intervention
  - La posture pour faciliter et accompagner l'intelligence collective Les caractéristiques d'un leadership orienté vers l'intelligence collective Les postures à construire selon les contextes et les enjeux spécifiques Faire son diagnostic personnel : prendre conscience de ses points d'appui et de vigilance

## Organisation de la formation

### Ressources pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.

SAS IFOD au capital de 3 000€ - Siège social : 7 Rue d'Astorg, 75008 Paris | 01 40 20 21 22 | [infos@ifod-cie.fr](mailto:infos@ifod-cie.fr)  
RCS : Paris B 797696655 | SIRET : 79769665500035 | CODE APE : 8559A | N° D'ORGANISME DE FORMATION : 11755093375 auprès de la  
préfecture IDF.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état. N° TVA INTRACOMMUNAUTAIRE : FR67797696655 - [www.ifod.fr](http://www.ifod.fr)

- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets et mises en situation
- Mise à disposition en ligne d'une plateforme de formation digitale DIGIFORMA

#### **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

- Emargement digital.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Evaluations à chaud et à froid de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

#### **Équipe pédagogique**

Cette formation est animée par une équipe de Coachs certifiés :

- Baptiste CALTE
- Raphaël BENSAID
- Etienne LEROY

Plus d'infos sur : <https://www.ifod.fr/intervenants/>

#### **Suivi qualité**

Un questionnaire de prépositionnement est proposé en amont de la session collective. Un questionnaire d'évaluation à chaud est partagé à l'issue de la formation ainsi qu'une évaluation à froid 6 mois après la fin de la formation.